

桃園市立瑞坪國民中學教師服務規約

- 一.教師之聘任、權利義務、待遇、進修研究、退休、撫卹、離職、資遣、保險、參加教師組織、申訴及訴訟等依有關法令規定辦理，法令未規定者依聘約、學校章則及各項辦法。
 - 二.學校應依市府頒定教師聘約暫行要點規定期限，以妥善方式將聘書送達教師，教師接到聘書後，應於一週內填妥應聘書送交本校人事室，逾期視為卻聘論。
 - 三.教師應恪遵教育法令及遵守學校章則，為學生表率。
 - 四.教師於校園內及教學中，立場應保持中立，不得為特定政黨、宗教、營利事業等作宣傳。
 - 五.教師有擔任導師及兼任（辦）行政工作之義務。若有特殊狀況得提出證明，與學校協商免兼導師及行政工作。
 - 六.教師應依相關法令參與辦理學生之訓導、輔導工作、生活教育、安全維護及其他相關教育活動，不得以教師法第三十一條第一項第七款之規定拒絕參與。
 - 七.教師對教師法第三十一條第一項第七款之規定「與教學無關之工作或活動」之認定，如有爭議，得請校務會議評議，並接受其決議。
 - 八.教師出勤差假依「桃園市市立各級學校教師出勤管理要點」及有關規定辦理。
 - 九.教師應依指派參加與教學或所兼行政職務有關之各項會議及活動。
 - 十.師應依照學校安排之課程按時授課，不得遲到、早退或曠課。其因差假所遺課程，應事先經學校同意後依規定妥善安排。
 - 十一.教師對於教學應事先充分準備、熟諳教材教法、注意教室管理、認真批改作業、加強平時考查，並確實指導實驗或實習。學校並應尊重教師之專業自主及配合教師於教學上之正當要求。
 - 十二.教師以任教聘約所定類科別為原則，但學校基於實際要在盡量符合教師專長原則下安排搭配其他類科別課程，仍應接受。
 - 十三.教師於寒暑假期間應從事進修、研究、研習或準備教材。學校因教學或業務需要，教師有到校服務之義務。
 - 十四.教師不得兼任法令以外之職務，如有兼任校外課程情事，應事先簽請校長同意，每週不得超過規定時數，並依規定辦理請假手續。
 - 十五.教師不得私自為學生收費補習、介紹學生參加校外補習，巧立名目向學生收取費用及推銷書刊用品。
 - 十六.教師擬於聘約期限屆滿後不再應聘時，應於聘約期滿一個月前書面通知學校。如欲於聘約存續期間內辭職者，應經學校同意，並辦妥離職手續後，使得離職，否則學校得拒絕發給離職或服務證明文件。
 - 十七.教師違反學校聘約，由學校教師評審委員會依聘約規定處理；學校違反聘約，教師得依教師法第七章之規定尋求救濟或提起訴訟。因聘約所生之訴訟以學校所在地之法院為第一審管轄法院。
 - 十八.教師因執行教學或校務行政工作，致涉及法律訴訟案件時，學校應積極協助處理。
 - 十九.教師留職停薪期間，仍應遵守有關法令對教師身分所為特別之規定。
 - 二十.教師與未成年學生，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展以性行為或情感為基礎等有違專業倫理之關係。教師於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導學生或提供學生工作機會而有地位、知識、年齡、體力、身分、族群、或資源之不對等權勢關係時，與成年學生在與性或性別有關之人際互動上，不得發展以性行為或情感為基礎等有違專業倫理之關係。教師發現其與學生之關係有違反前二項專業倫理之虞，應主動迴避及陳報學校處理。
 - 二十一.教師應注意不得觸犯刑法第二二七條對於未滿十四歲及十四歲以上未滿十六歲之男女性交、猥褻罪之規定。
 - 二十二.教師應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。
 - 二十三.本服務規約如有未盡事宜依教師法及相關法令規定辦理。
- 附錄：教育部「學校校長及教職員工違反與性或性別有關之專業倫理防治指引」（請自行至本校網頁-檔案下載-處室檔案-人事室檔案-校內法規下載參閱）。